

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2025

APPLICATION DES DISPOSITIONS VISANT A SUPPRIMER LES ECARTS DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LE GROUPE

PUBLICATION DU RESULTAT POUR LES UNITES ECONOMIQUES ET SOCIALES OU ENTREPRISES DU GROUPE SOLUTIONS 30 FRANCE DE PLUS DE 50 SALARIES

UES IT LOG	UES TELECOM	UES MONETIQUE	TELIMA SFM30	S30 MARTINIQUE	S30 GUADELOUPE	S30 GUYANE	S30 ENERGIES	S30 GSO	S30 GSE	SOLUTIONS30 SE	BYON
83	88	IC	82	IC	IC	72	IC	IC	76	IC	IC

IC = Incalculable

UES IT LOGISTIQUE / SOLUTIONS 30 IT FRANCE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	38
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	20
Ecart de taux de promotion	10
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	83

UES TELECOM / S30 SUD EST

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	88

NC = Non Calculable

UES MONÉTIQUE / S30 ETC

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NC
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	NC
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	NC
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable

TELIMA SFM 30

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	25
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5
Note globale sur 100 points	82

NC = Non Calculable

S30 MARTINIQUE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	37
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	NC
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable

S30 GUADELOUPE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NC
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable

S30 GUYANE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	21
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5
Note globale sur 100 points	72

NC = Non Calculable

S30 ENERGIES

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NC
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	NC
Ecart de taux de promotion	NC
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable

S30 GSO

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NC
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	NC
Ecart de taux de promotion	NC
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable

S30 GSE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	25
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	76

NC = Non Calculable

S30 SE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NC
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable

BYON

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NC
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	NC
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NC

NC = Non Calculable